

Strateginotat 2019 – 2020

Formål.

Norsk Rådmannsforums er rådmennenes uavhengige medlems- og interesseorganisasjon der videreutvikling av profesjonelt lederskap, utfordringer i topplederrollen, sikring av arbeids-, lønns- og sluttavtaler samt det å lykkes som rådmann er sentrale satsingsområder.

Norsk Rådmannsforum skal være rådmennenes naturlige førstevalg når det gjelder å søke profesjonelle miljøer for ny kunnskap, egenutvikling, støtte og mestring.

Strategier og satsingsområder.

Norsk Rådmannsforum ønsker å bidra til ytterligere profesjonalisering av rådmennene og kommunenes øvrige toppledelse. Morgendagens utfordringer er komplekse og til dels uforutsigbare og krever stadige faglige oppdateringer og tilpasninger

Norsk Rådmannsforum vil derfor tilrettelegge for og videreutvikle de faglige tilbudene gjennom det vedtatte Topplederprogrammet.

Topplederprogrammet har to deler; Del 1 som omfatter faglige tilbud til nytilsatte rådmenn, og Del 2 som omfatter Topplederkonferansen for både rådmenn og ledergruppene, samt Rådmannsforum som er rådmennenes egen høstsamling.

Innholdsmessig vil Topplederprogrammet rettes mot og finne løsninger på de meste sentrale utfordringene og endringene som nå møter rådmannen som kommunens toppleder. Dette innebærer ikke minst sterkere fokus på innovasjon i kommunal ledelse og tjenesteproduksjon.

Videre satses det målrettet på en profesjonalisering og styrking av den juridiske rådgivningstjenesten knyttet særlig opp mot ansettelses-, lønns- og sluttavtaler.

I perioden vil det også bli arbeidet mer aktivt med en sterkere tilnærming til KS.

Strategiske utfordringer.

Kommune- og regionreformen vil merkes i perioden gjennom en nokså markert nedgang i antall kommuner og fylker og dermed også tilsvarende nedgang i antall rådmenn/medlemmer.

Dette gir direkte utslag i Forumets økonomi gjennom redusert kontingentinngang samt deltagelse på de ulike fagsamlingene.

Norsk Rådmannsforum er en liten organisasjon som driftes billig, administrasjonen arbeider deltid, samtidig som oppgavene i perioder burde tilsi noe høyere timeverk.

Medlemsverving er uhyre viktig men mer krevende enn tidligere, da organisasjonstilknytning ikke er like vanlig som tidligere.

Fortsatt er rådmannens jobbsikkerhet et avgjørende viktig område å ta tak i og forsterking av arbeidet med juridisk bistand vil måtte pågå i perioden.

Harstad/Melhus/Færder/Molde/Tromsø, juni 2018

Hugo Thode Hansen (leder) /s/

Katrine Lereggen (nestleder) /s/

Toril Eeg /s/ Arne Sverre Dahl /s/

Britt Elin Steinveg /s/